



COMUNE DI CAMPOSPINOSO ALBAREDO

PROVINCIA DI PV

DETERMINAZIONE STRUTTURA 1 - AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

N. 92 DEL 31/10/2024

OGGETTO: SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI- PRESSO IL COMUNE DI CAMPOSPINOSO ALBAREDO AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 E S.M.I.. APPROVAZIONE VERBALI COMMISSIONE ESAMINATRICE ED ESITO FINALE.

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA 1 - AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

VISTE le indicazioni sulla Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 contenute nella Sottosezione 3.3- Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 15.04.2024 come modificata con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 20.09.2024, aggiornando i dati relativi alla capacità assunzionale al Conto Consuntivo 2023 del Comune, confermando la collocazione del Comune di Campospinoso Albaredo quale ente virtuoso;

VISTA la sopracitata deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 20.09.2024, in ordine all'attuazione del piano assunzionale anno 2024 ed in particolare con riferimento alla copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato (Area degli Istruttori), con la quale si stabiliva di procedere con la procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. attraverso Avviso da pubblicare sul portale inPA gov, oltre che sul sito istituzionale dell'Ente, subordinando la stessa all'esito negativo della procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO CHE la procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., come da documentazione agli atti, ha avuto esito negativo;

VISTI:

- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come modificato con D.P.R. 82/2023;
- l'art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" della Legge n. 56 del 19 giugno 2019;

VISTO il D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione Digitale – CAD”, art. 64, comma 3 bis “Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 “Semplificazione e innovazione digitale”, convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020, che prevede l’obbligo per le Pubbliche amministrazioni, a partire dal primo ottobre 2021, di utilizzare esclusivamente le identità digitali SPID, carta di identità elettronica (CIE) e carta Nazionale dei servizi (CNS) ai fini dell’identificazione delle utenti e degli utenti dei propri servizi *on-line*;

VISTO l’art. 1 comma 28 - *quinquies* della Legge n. 15 del 25.02.2022 di conversione del decreto Milleproroghe 2022, che modifica il comma 3 dell’articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di accesso delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell’Unione europea a posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazione dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, recante “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*” ed in particolare l’art. 3 relativo alle procedure di reclutamento di personale nelle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 relativo a modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;

VISTO il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione in data 26.06.2023;

VISTO altresì il [decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023](#) sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento;

VISTO l’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., che disciplina il passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. (Codice delle pari opportunità);

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro “Funzioni Locali 2019/2021” del 16/11/2022;

VISTO il Regolamento “Disciplina delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre amministrazioni” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 20.09.2024;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 77 del 26.09.2024 di approvazione del BANDO DI MOBILITA’ VOLONTARIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE, (AREA DEGLI ISTRUTTORI) PRESSO IL COMUNE DI CAMPOSPINOSO ALBAREDO, AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D.LGS. N. 165 DEL 30 MARZO 2001 E S.M.I.;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 90 del 29.10.2024 di approvazione delle risultanze dell’istruttoria e di ammissione dei candidati;

- la propria determinazione n. 91 del 29.10.2024 di nomina della commissione esaminatrice;

VISTI i verbali n. 1 e n. 2 del 30.10.2024 e l’esito finale formulato dalla Commissione esaminatrice (Allegato "3 " al verbale n. 2 del 30.10.2024 della Commissione Esaminatrice);

RISCONTRATO CHE la commissione esaminatrice ha proceduto con precisione ed obiettività all’assolvimento del suo compito, per cui si ravvisa la necessità di approvare integralmente i suoi verbali, richiamati per relationem e depositati agli atti, unitamente all’esito finale sottoscritto dalla Commissione, di cui all’allegato prospetto parte essenziale ed integrante ad ogni effetto di legge del presente provvedimento;

RAVVISATA la propria competenza ai sensi degli atti organizzativi di questo ente;

VISTA la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art.6 bis legge 241/1990 : " Il Responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale

devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale";

- art.6 D.P.R. 62/2013: "Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici";

- art. 7 D.P.R. 62/2013: " Il dipendente si astiene dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito e di debito significativi, ovvero di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. Sull'astensione decide il responsabile dell'ufficio di appartenenza";

- il vigente Codice di Comportamento del Comune di Campospinoso Albaredo;

ATTESO CHE la sottoscritta relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento sulla Disciplina delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre amministrazioni;
- la normativa in materia di personale degli enti locali;
- i C.C.N.L. vigenti per il personale del comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

1. Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi della Legge 7/08/1990, n. 241 e s.m.i.;
2. Di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa, i verbali n. 1 e n. 2 del 30.10.2024, depositati agli atti e richiamati per relationem, e l'esito finale formulato dalla Commissione esaminatrice (Allegato "3 " al verbale n. 2 del 30.10.2024 della Commissione Esaminatrice) sottoscritto dalla Commissione, per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia locale (Area dei degli Istruttori) a tempo indeterminato e a tempo pieno, allegato alla presente quale parte essenziale ed integrante ad ogni effetto di legge;
3. Di dare atto pertanto che, ai sensi dell'esito finale di cui sopra, risulta idoneo il candidato Sig. DE CLARA Andrea, dipendente del Comune di Basiglio, Città Metropolitana di Milano, il quale ha conseguito un punteggio di 25,75/30;
4. Di richiedere al Comune di Basiglio l'assenso al trasferimento ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
5. Di dare atto che in caso di mancato rilascio dell'assenso alla mobilità da parte dell'Ente di provenienza, o di rinuncia al trasferimento dell'interessato, si procederà con il candidato che ha

ottenuto il successivo miglior punteggio, secondo quanto previsto dall'art. 7 commi 11 e 12 dell'Avviso di selezione;

6. Di dare pubblicità-notizia al presente atto tramite affissione all'Albo Pretorio per giorni quindici naturali e consecutivi.

Il Responsabile della STRUTTURA 1 - AREA
AMMINISTRATIVA CONTABILE

F.to : Rag. Elisabetta Lanati

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 31/10/2024

Campospinoso Albaredo, lì 31/10/2024

Il Responsabile delle pubblicazioni
F.to : Lanati Elisabetta

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Funzionario incaricato
Lanati Elisabetta