

Traffic Technology spa
Via G. Cecchin, 2
36063 Marostica (VI)
Tel. 0424 1955730
Fax 0424 1953651

www.traffictecnology.it
email: info@traffictecnology.it
traffictecnologyspa@pec.it
P.IVA 03298520242



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI (ART. 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto **Domenico Pesavento**

nato a **Bassano del Grappa (VI)** il **11/05/1964**

residente in **Via G. Deledda, n.7 – 20047 Cusago (MI)**

codice fiscale **PSVDNC64E11A703F**

in qualità di **Legale Rappresentante ed Amministratore Unico**

dell'operatore economico **Traffic Technology spa**

con sede legale e operativa in **Via G. Cecchin, n. 2 – 36063 Marostica (VI)**

codice fiscale e partita IVA. **03298520242**

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999 questa Impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- Che tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di Vicenza;
- di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa Impresa verrà esclusa dalla procedura ad evidenza pubblica per la quale è rilasciata, o, se risultata aggiudicataria, decadrà dalla aggiudicazione medesima la quale verrà annullata e/o revocata; inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione fosse accertata dopo la stipula del Contratto, questo potrà essere risolto di diritto dalla Amministrazione Contraente ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30-6-2003 n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Marostica, 26/03/2025

Firmato dal Legale Rappresentante
Domenico Pesavento

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Domenico Pesavento', is written over the printed name.

AMBITO DI VICENZA

VICENZA, protocollo n. VI20230000807U del 02/02/2023

Pagina 1 / 4

Alla Ditta TRAFFIC TECHNOLOGY S.P.A.
VIA G. CECCHIN 2
36063 MAROSTICA VI
e p.c. Al Sig.
BARABINI LUCA
VIA DON GIOVANNI MINZONI 2
19020 VEZZANO LIGURE SP

Oggetto: Presa d'atto del computo nella quota di riserva di cui all'art. 3 della l. 68/99 del lavoratore riconosciuto invalido prima della costituzione del rapporto di lavoro, non assunto tramite le procedure del collocamento mirato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 bis della legge 68/99.

Decisione: Si prende atto che la società denominata TRAFFIC TECHNOLOGY S.P.A., identificata da codice fiscale 03298520242, con sede legale in MAROSTICA VI e con sede operativa a MAROSTICA VI, è legittimata a computare nella quota d'obbligo di cui all'art.4 comma 3 bis della legge 68/99.
Ai sensi degli articoli 18, comma 1 lettera C) 41, commi 2, lettera e) bis, e 6 del d.lgs. 81/2008 è esclusiva responsabilità di codesta Società, in qualità di datore di lavoro, far esprimere al "medico competente" il giudizio di idoneità del lavoratore alle mansioni. Il datore di lavoro è tenuto a consegnare al lavoratore copia del presente atto.

Fatto: La società TRAFFIC TECHNOLOGY S.P.A., con istanza pervenuta acquisita al protocollo della piattaforma telematica di Veneto Lavoro con il n. VI202300003911 in data 19/01/2023, ha presentato domanda di poter conteggiare il lavoratore di cui sopra nella quota di riserva dell'azienda, cioè nel numero di persone disabili formalmente riconosciute come tali ai fini degli obblighi di assunzione posti dalla legge n. 68/1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".
La vigente normativa in materia dispone che i lavoratori già disabili ma non assunti attraverso gli strumenti del collocamento mirato possono essere computati nella quota d'obbligo prestabilita a condizione che sia stata riconosciuta loro, dall'autorità sanitaria competente, una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o , nel caso di disabilità intellettiva e psichica, non inferiore al 46 per cento (art. 4 c. 3 bis della legge n. 68/99).

Motivazione: Dalla documentazione sanitaria agli atti risulta che, nella seduta del 07/08/2020 (REVISIONE agosto 2025), alla persona di cui sopra è stata riconosciuta una percentuale

Ufficio responsabile del procedimento:
responsabile Paola Saggin
referente Maria Guerriero
telefono - fax 0444 1805943 - null
email maria.guerriero@venetolavoro.it

Veneto Lavoro - Ambito di VICENZA
indirizzo Sedi territoriali Centri per l'Impiego (C.P.I.)
C.F./P.IVA 03180130274

AMBITO DI VICENZA

VICENZA, protocollo n. VI20230000807U del 02/02/2023

Pagina 2 / 4

di invalidità non inferiore al limite minimo previsto dalla normativa richiamata come condizione per poter conteggiare i lavoratori nella quota d'obbligo del personale disabile. Il dipendente di cui si tratta è stata assunta in servizio in data 16/01/2023 e, pertanto, l'invalidità gli è stata riconosciuta prima dell'instaurazione del rapporto di lavoro attualmente in essere con l'azienda.

**Impugnabilità
dell'atto:**

Qualora i destinatari di questo provvedimento ritenessero che esso comporta una lesione di loro posizioni giuridiche tutelate dall'ordinamento e che esistono motivi per contestarne formalmente la legittimità è possibile presentare ricorso al giudice amministrativo (Il ricorso al giudice amministrativo va presentato al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia entro 60 giorni dal ricevimento di questo provvedimento (articoli 29 e 41, comma 3 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, "Codice del processo amministrativo")) o, in alternativa, al Capo dello Stato (Il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica va presentato entro 120 giorni dal ricevimento di questo provvedimento (art. 9 D.P.R. 24.11.1971, n. 1199)).

AMBITO DI VICENZA

VICENZA, protocollo n. VI20230000807U del 02/02/2023

Pagina 3 / 4

Avvertenze: Si ricorda che il lavoratore dovrà essere adibito a mansioni compatibili con il grado e la natura della sua inabilità come disposto dall'art.10, comma 2, della Legge 68/99, secondo le indicazioni contenute nella Relazione Conclusiva dell'accertamento delle condizioni delle disabilità per l'inserimento e l'integrazione lavorativa.

Questo atto produce i propri effetti fintantoché la Commissione medica competente riterrà perdurare nel lavoratore:

a) lo stato invalidante in misura almeno pari alla soglia minima prevista per il computo in quota d'obbligo richiamato nell'oggetto del presente provvedimento

b) la sussistenza di residua capacità lavorativa.

Il venire meno anche di uno solo dei due presupposti determina la cessazione immediata degli effetti di questo atto sull'adempimento della quota d'obbligo.

L'Ufficio di competenza per il presente provvedimento è l'ufficio di Ambito in via Legione Gallieno presso il cpi di Vicenza: mail: l68.vicenza@venetolavoro.it

La Dott.ssa Lisa Lora sottoscrive il presente provvedimento in qualità di Dirigente dell'Ambito di Vicenza come da incarico del Decreto Direttoriale n.107 del 26/05/2022

Cordiali Saluti

Il Funzionario delegato

Dott.ssa Lisa Lora

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs 39/1993)

data di avvio del procedimento amministrativo	19/01/2023
durata prevista	30
data prevista per la conclusione	18/02/2023
data di efficacia	da data adozione

1)Art. 3, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". (Assunzioni obbligatorie. Quote di riserva). I. I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura: a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti; b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti; c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.

AMBITO DI VICENZA

VICENZA, protocollo n. VI20230000807U del 02/02/2023

Pagina 4 / 4

2)Art. 4, comma 4, legge n. 68/1999: "I lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia non possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento o, comunque, se sono divenuti inabili a causa dell'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro. Per i predetti lavoratori l'infortunio o la malattia non costituiscono giustificato motivo di licenziamento nel caso in cui essi possano essere adibiti a mansioni equivalenti ovvero, in mancanza, a mansioni inferiori. Nel caso di destinazione a mansioni inferiori essi hanno diritto alla conservazione del più favorevole trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza. Qualora per i predetti lavoratori non sia possibile l'assegnazione a mansioni equivalenti o inferiori, gli stessi vengono avviati, dagli uffici competenti di cui all'articolo 6, comma 1, presso altra azienda, in attività compatibili con le residue capacità lavorative, senza inserimento nella graduatoria di cui all'articolo 8".

Qualora i destinatari di questo provvedimento ritenessero che esso comporta una lesione di loro posizioni giuridiche tutelate dall'ordinamento e che esistono motivi per contestarne formalmente la legittimità è possibile presentare ricorso al giudice amministrativo (Il ricorso al giudice amministrativo va presentato al Tribunale Amministrativo Regionale di Venezia entro 60 giorni dal ricevimento di questo provvedimento -articoli 29 e 41, comma 3 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, "Codice del processo amministrativo"-) o, in alternativa, al Capo dello Stato (Il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica va presentato entro 120 giorni dal ricevimento di questo provvedimento -art. 9 D.P.R. 24.11.1971, n. 1199-).